

## Teamkompetenz – Kooperation und Konflikt Gruppendynamisches Training

# 2026

# Gruppendynamik

### Teamkompetenz – Kooperation und Konflikt

Teams bilden den zentralen Baustein von Organisationen, die flexibel, innovativ, also agil auf ihre Umwelten reagieren wollen. Teams sind aber keine Maschinen, mit deren Hilfe Produkte und Dienstleistungen hergestellt werden. Teams sind soziale Systeme, in denen die widersprüchlichen Erwartungen der Teammitglieder, der Kunden/Klient:innen und der Auftraggeber in Einklang gebracht werden (müssen). Dabei laufen „unter der Wasseroberfläche“ gruppendynamische Prozesse ab und jedes Team entwickelt seine eigene Ordnung: Es entstehen Regeln und Normen, es bilden sich unterschiedliche Rollen aus, Untergruppen formieren sich, die einen haben mehr, die anderen weniger zu sagen ...

Viele hoffnungsvoll begonnene Teams scheitern nicht am Ideenmangel oder der fehlenden Sachkompetenz, sondern daran, dass die „Menschen nicht mehr miteinander können“: Die entstandene Ordnung steht einer erfolgreichen Zusammenarbeit im Wege, die widersprüchlichen Interessen sind nicht unter einen Hut zu bringen.

Diese alltäglichen Phänomene von Widersprüchen und Konflikten können als Störung beiseite geschoben oder aber produktiv in die Arbeit mit einbezogen werden. Ein Team wird dann wirklich kreativ und leistungsfähig, wenn die wesentlichen Konflikte erkannt, angesprochen und bearbeitet werden.

### An wen richtet sich das Training – Ziele und Inhalte

Als Teamleiter:in oder Mitglied eines Teams, als Moderator:in, SCRUM Master oder Product Owner, als Berater:in von Teams

unterstützt Sie dieses gruppendynamische Training dabei:

- Gruppendynamische Phänomene, die „unsichtbare Ordnung“ eines Teams zu erkennen, zu verstehen und zu beeinflussen;
- Ihre eigene Wirkung in einer Gruppe/einem Team einschätzen zu können und Ihr Interventionsverhalten zu entwickeln;
- Feedback zu geben und zu nehmen;
- Instrumente kennen zu lernen, Teamarbeit zu steuern, zu reflektieren und auszuwerten;
- die Trainingserfahrungen auf das eigene Berufsfeld zu übertragen.

### Arbeitsweise

Im Prozess der Seminargruppe werden Gruppenphänomene wie Entwicklungsphasen und Krisen, Prozesse der Rollenverteilung und Rollenübernahme, Macht und Konkurrenz, Arbeitsfähigkeit von Gruppen/ Teams erlebt und reflektiert. Aufgrund der intensiven Prozesse eines gruppendynamischen Trainings setzen wir die Übernachtung im Tagungshaus voraus.

### Leitung

Alle Trainer:innen sind ausbildungsberechtigt in der Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (DGGO). Das Training entspricht den Weiterbildungsrichtlinien der DGGO.



Für mehr Infos wenden Sie sich bitte an unsere Geschäftsstelle ([info@tops-ev.de](mailto:info@tops-ev.de)).  
Unter [tops-ev.de](http://tops-ev.de) können Sie sich online anmelden.

**22. – 26.06.26** im Raum Heilbronn

## Ort

Kloster Schöntal  
Klosterhof 6  
74214 Schöntal  
www.kloster-schoental.de

## Kosten

€ 1.800,00 (für Selbstzahler:innen: € 920,00);  
zzgl. ca. € 650,00 (EZ + VP + Tagungshauskosten)

Bei Anmeldung bis 22.03.2026:  
€ 50,00 Ermäßigung

## Leitung



### Irmengard Hegnauer-Schattenhofer,

Diplompsychologin, Trainerin für Gruppendynamik (DGGO), Supervisorin (DGSv, DGSF), Familientherapeutin/systemische Therapeutin (DGSF); Trainerin, Coach, Supervisorin und Therapeutin in freier Praxis



### Marcel Heeg,

Trainer für Gruppendynamik (DGGO), Supervisor, Coach und Organisationsberater (BSO), Geschäftsbereichsleiter in einer Einrichtung für Menschen mit Beeinträchtigung

**07. – 11.09.2026** im Raum München

## Ort

Georg-von-Vollmar-Akademie  
Am Aspensteinbichl 9 – 11  
82431 Kochel am See  
www.vollmar-akademie.de

## Kosten

€ 1.800,00 (für Selbstzahler:innen: € 920,00);  
zzgl. ca. € 600,00 (EZ + VP + Tagungshauskosten)

Bei Anmeldung bis 07.06.2026:  
€ 50,00 Ermäßigung

## Leitung



### Rosa Budziat,

Diplom-Sozialpädagogin/-arbeiterin (FH), Trainerin für Gruppendynamik und Organisationsberaterin (DGGO), Supervisorin (DGSv), Psychodramaleiterin (DFP), Trainerin, Coach, Supervisorin und Moderatorin in freier Praxis, Balintgruppenleiterin



### Prof. Dr. Marc Simon,

Prof. Dr.-Ing., Dipl.-Psychologe, MBA in International Consulting; Supervisor (DGSv) und Coach, Trainer für Gruppendynamik (DGGO), Gruppendynamischer Leiter (DGGO), Project Management Professional – PMP (PMI)

## Das TOPS-Gesamtangebot

### Weiterbildungen

- Coach (EASC)
- Supervision (DGSv)
- Gruppendynamik (DGGO)

### Trainings

- Soziale Kompetenz
- Teamkompetenz
- Grundkurs Gruppendynamik

### Inhouse

- Trainings und Workshops
- Supervision und Coachings
- Team- und Organisationsentwicklung

### TOPS-Tage

DIE Fachtagung für Trainer:innen, Berater:innen, Führungskräfte und die Absolvent:innen von TOPS

## Träger/Anmeldung

TOPS München – Berlin e.V.  
Geschäftsstelle  
Alramstraße 21  
81371 München

Telefon 0 89/72 06 94 80  
Telefax 0 89/72 06 94 79  
info@tops-ev.de  
www.tops-ev.de

Telefonisch ist die Geschäftsstelle  
Mo, Mi und Do von 8.30–12.30 Uhr  
und Do von 13.30–16.30 Uhr  
direkt erreichbar.

