

# Literaturempfehlungen für die TOPS-Weiterbildungen Supervision, Coaching, Gruppendynamik



## 1. Gruppendynamik und Beratung

*Belardi, N. (2002):* Supervision. Grundlagen, Techniken, Perspektiven, 4. Auflage, C.H. Beck Verlag, München. ●

*Buchinger, K./Klinkhammer, M. (2007):* Beratungskompetenz. Supervision, Coaching, Organisationsberatung, Kohlhammer, Stuttgart. ●

*Buer, F. (Hrsg.) (2013):* Praxis der Psychodramatischen Supervision. Ein Handbuch, 2. Auflage, Springer VS, Wiesbaden.

*Buer, F./Siller, G. (Hrsg.) (2004):* Die flexible Supervision. Herausforderungen – Konzepte – Perspektiven. Eine kritische Bestandsaufnahme, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.

*Eberl, A. M. (2018):* Allheilmittel Supervision? Der Umgang mit Risikofaktoren und institutionellen Feldern in der Teamsupervision, Beltz Verlag, Weinheim, Basel.

*Judy, M./Knopf, W. (2016):* Im Spiegel der Kompetenzen. Supervision und Coaching in Europa. Konzepte und Kompetenzen, Facultas, Wien.

*König, O./Schattenhofer, K. (2021):* Einführung in die Fallbesprechung und Fallsupervision, 3. Auflage Carl-Auer Verlag, Heidelberg. ●

*Möller, H. (2004):* Was ist gute Supervision? Grundlagen, Merkmale, Methoden, 2. Auflage, Klett-Cotta Verlag, Stuttgart.

*Neumann-Wirsig (Hrsg.) (2009):* Supervisionstools. Die Methodenvielfalt der Supervision in 55 Beiträgen renommierter Supervisorinnen und Supervisoren, Kösel, Krugzell.

*Nohl, M./Egger, A. (2020):* Micro-Inputs Veränderungscoaching. Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen, 3. Auflage, Kösel, Krugzell.

*Petzold, H. (2004):* Integrative Supervision, Meta-Consulting, Organisationsentwicklung. Ein Handbuch für Modelle und Methoden reflexiver Praxis, 2. Auflage, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden. ●

*Pühl, H. (Hrsg.) (2017):* Das aktuelle Handbuch der Supervision. Grundlagen – Praxis – Perspektiven, Psychosozial-Verlag, Gießen.

*Rappe-Giesecke, K. (2009):* Supervision für Gruppen und Teams, 4. Auflage, Springer-Verlag, Heidelberg. ●

*Schreyögg, A. (2010):* Supervision. Ein integratives Modell, 5. Auflage, VS Verlag für Sozialwissenschaften.

*Schwendenwein, J./Kaliske, D. (o. J.):* Zur Geschichte der Supervision, Download unter: <http://www.supervision-wuppertal.de/bilder/ZurGeschichtederSupervision.pdf>, o.O.

*Siller, G. (2008):* Professionalisierung durch Supervision. Perspektiven im Wandlungsprozess sozialer Organisationen, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.

*van Kaldenkerken, C. (2014):* Wissen was wirkt. Modelle und Praxis pragmatisch-systemischer Supervision, Tredition, Hamburg.

*Weigand, W. (Hrsg.) (2012):* Philosophie und Handwerk der Supervision. Psychosozial-Verlag, Gießen.

*Wieringa, C. F. (1990):* Entwicklungsphasen in der Supervision (1860–1950). In: „supervision“, Heft 18/1990, Seite 37–42.

## 2. Teamsupervision

*Brinkmann, B. J./Schattenhofer, K. (2022):* Erfolgreiche Teams in der Selbstorganisation. Sechs Aufgaben, damit Teams arbeitsfähig werden – und welche Rolle Führung dabei spielt, Vahlen, München.

*Budziat, R./Kuhn, H. (2021):* Gruppen und Teams professionell beraten und leiten. Handbuch für die systemische Praxis, Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen. ●

*Edding, C./Schattenhofer, K. (2012):* Einführung in die Teamarbeit, Carl-Auer Verlag, Heidelberg. ●

*Fatzer, G. (Hrsg.) (2003):* Supervision und Beratung. Ein Handbuch, EHP – Verlag Andreas Kohlhage, Bergisch Gladbach.

*Fengler, J./Sanz, A. (Hrsg.) (2011):* Ausgebrannte Teams. Burnout-Prävention und Salutogenese, Klett-Cotta Verlag, Stuttgart.

*Obermeyer, K./Pühl, H. (2015):* Teamcoaching und Teamsupervision. Praxis der Teamentwicklung in Organisationen, Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen.

*Rappe-Giesecke, K. (2009):* Supervision für Gruppen und Teams, 4. Auflage, Springer-Verlag, Heidelberg.

*Reddy, W. B. (1999):* Prozeßberatung von Kleingruppen. Wie der Berater erfolgreich interveniert, 2. Auflage, Rosenberger Fachverlag, Leonberg.

*Velmerig, C. O./Schattenhofer, K./Schrappner, C. (Hrsg.) (2004):* Teamarbeit. Konzepte und Erfahrungen – eine gruppendynamische Zwischenbilanz, Juventa Verlag, Weinheim, München.

## 3. Gruppensupervision – Fallbesprechung

*Bardé, B./Münch, W. (1995):* Perspektivenübernahme und Affekt. Zur Anwendung der psychoanalytischen Methode in der Team- und Gruppensupervision. In: „supervision“, Heft 28/1995, Seite 16–25.

*Gaertner, A. (1999):* Gruppensupervision. Theoriegeschichtliche und fallanalytische Untersuchungen, edition diskord, Tübingen.

*Rappe-Giesecke, K. (2009):* Supervision für Gruppen und Teams, 4. Auflage, Springer-Verlag, Heidelberg. ●

*Schmid, B./Weidner, I. (2010):* Einführung in die kollegiale Beratung, Carl-Auer Verlag, Heidelberg.

*Weigand, W. (2015):* Die Gruppe als Resonanzraum und Mittel zur Beratung. In: Edding, C./Schattenhofer, K.: Handbuch. Alles über Gruppen, 2. Auflage, Beltz Verlag, Weinheim, Basel, 2015, Seite 209–257.

## 4. Beratung allgemein

*Barthemess, M. (2014): Systemische Beratung. Eine Einführung für psychosoziale Berufe, 4. Auflage, Beltz Verlag, Weinheim, Basel.*

*Erpenbeck, M. (2024): Mitschwingen und Dazwischengehen. Systemisch-Gruppendynamische Prozesskompetenz in Beratung und Training, 2. Auflage, Carl-Auer Verlag, Heidelberg.*

*Fatzer, G./Rappe-Giesecke, K./Looss, W. (2002): Qualität und Leistung von Beratung, 2. Auflage, EHP – Verlag Andreas Kohlhaage, Bergisch Gladbach.*

*Gold, I./Weinberg, E./Rohr, D. (2021): Das hat ja was mit mir zu tun!? Macht- und rassismuskritische Perspektiven für Beratung, Therapie und Supervision, Carl-Auer Verlag, Heidelberg.*

*Nestmann, F./Engel, F./Sickendiek, U. (Hrsg.) (2007): Das Handbuch der Beratung, Band 1: Disziplinen und Zugänge, 3. Auflage, dgvt-Verlag, Tübingen.*

*Nestmann, F./Engel, F./Sickendiek, U. (Hrsg.) (2007): Das Handbuch der Beratung, Band 2: Ansätze, Methoden und Felder, 3. Auflage, dgvt-Verlag, Tübingen.*

*Schein, Edgar H. (2010): Prozessberatung für die Organisation der Zukunft. Der Aufbau einer helfenden Beziehung, 3. Auflage, EHP – Verlag Andreas Kohlhaage, Bergisch Gladbach.*

## 5. Analytik – Verstehen und Beraten

*Busse, S./Tietel, E. (2018): Mit dem Dritten sieht man besser. Triaden und Triangulierung in der Beratung. Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen.*

*Hüther, G. (2014): Die Macht der inneren Bilder. Wie Visionen das Gehirn, den Menschen und die Welt verändern, 8. Auflage, Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen.*

*Lohmer, M./Möller, H. (2019): Psychoanalyse in Organisationen. Einführung in die psychodynamische Organisationsberatung, 2. Auflage, Kohlhammer, Stuttgart.*

*Münch, W. (2001): Märchenbilder und ihre Geheimnisse. Analytisches Verstehen und Selbstspiegelung im Märchen, Brandes & Apsel, Frankfurt am Main.*

*Münch, W. (2011): Tiefenhermeneutische Beratung und Supervision. Konzeptualisierung und Praxisreflexion, Brandes & Apsel, Frankfurt am Main.*

*Oberhoff, B. (2018): Übertragung und Gegenübertragung in der Supervision, 11. Auflage, Daedalus Verlag, Münster.*

*Oberhoff, B./Beumer, U. (Hrsg.) (2001): Theorie und Praxis psychoanalytischer Supervision, Schriften aus der Deutschen Gesellschaft für Supervision e.V., Votum-Verlag, Münster.*

*Obermeyer, K./Pühl, H. (Hrsg.) (2016): Die innere Arbeit des Beraters: Organisationsberatung zwischen Befangenheit und Bewegungsfreiheit, Psychosozial-Verlag, Gießen.*

*Pühl, H. (2022): Die innere und äußere Triade. Beratungshaltung im Spiegel der persönlichen Biografie, Psychosozial-Verlag Gießen.*

*Stemmer-Lück, M. (2011): Beziehungsräume in der sozialen Arbeit. Psychoanalytische Theorien und ihre Anwendung in der Praxis, 2. Auflage, Kohlhammer, Stuttgart.*

## 6. Systemik – Verstehen und Beraten

*Bauriedl, Th. (1999): Auch ohne Couch. Psychoanalyse als Beziehungstheorie und ihre Anwendungen, 3. Auflage, Klett-Cotta Verlag, Stuttgart.*

*Fürstenau, P. (2007): Psychoanalytisch verstehen – Systemisch denken – Suggestiv intervenieren, 3. Auflage, Klett-Cotta Verlag, Stuttgart.*

*Simon, F. B. (2019): Einführung in die (System-)Theorie der Beratung, 2. Auflage, Carl-Auer Verlag, Heidelberg.*

*van Kaldenkerken, C. (2014): Wissen was wirkt. Modelle und Praxis pragmatisch-systemischer Supervision, Tradition, Hamburg.*

*von Schlippe, A./Schweitzer, J. (2016): Lehrbuch der systemischen Therapie und Beratung I: Das Grundlagenwissen, 3. Auflage, Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen.*

*Welter-Enderlin, R./Hildenbrand, B. (2004): Systemische Therapie als Begegnung, 4. Auflage, Klett-Cotta Verlag, Stuttgart.*

## 7. Methoden der Beratung

*Budziat, R./Kuhn, H. (2021): Gruppen und Teams professionell beraten und leiten. Handbuch für die systemische Praxis, Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen.*

*Busse, S./Hausinger, B. (Hrsg.) (2013): Supervisions- und Coachingprozesse erforschen. Theoretische und methodische Zugänge, Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen.*

*Eidenschink, K. (2023): Die Kunst des Konflikts. Konflikte schüren und beruhigen lernen, Carl-Auer Verlag, Heidelberg.*

*Kumbier, D. (2016): Aufstellungsarbeit mit dem Inneren Team. Methoden- und Praxisbuch für Gruppen, Klett-Cotta Verlag, Stuttgart.*

*Menschik-Bendele, J. (2004): Auf der Suche nach der blauen Blume. In: „supervision“, Heft 2/2004, Seite 24–33.*

*Moser, T. (2007): Supervision als Rollenspiel. Klett-Cotta Verlag, Stuttgart.*

*Münch, W. (2002): Metaphern und Analogien. Vom Zeigen und Weisen in der Supervision. In: Oberhoff, B./Beumer, U. (Hrsg.): Theorie und Praxis psychoanalytischer Supervision, Schriften aus der Deutschen Gesellschaft für Supervision e.V., Votum-Verlag, Münster 2001.*

*Münch, W. (2004): Vom Vermögen der Sprache. In: „supervision“, Heft 2/2004, Seite 34–43.*

*Neumann-Wirsig, H. (Hrsg.) (2021): Lösungsorientierte Supervisions-Tools. Renommierete Supervisorinnen und Supervisoren beschreiben 50 lösungsorientierte, systemische und hypnosystemische Tools für die Supervision, 4. Auflage, managerSeminare, Bonn.*

*Rauen, C. (Hrsg.) (2018): Coaching-Tools III. Erfolgreiche Coaches präsentieren 55 Interventionstechniken aus ihrer Praxis, 3. Auflage, managerSeminare, Bonn.*

*Rauen, C. (Hrsg.) (2020): Coaching-Tools II. Erfolgreiche Coaches präsentieren Interventionstechniken aus ihrer Coaching-Praxis, 5. Auflage, managerSeminare, Bonn.*

# Literaturempfehlungen für die TOPS-Weiterbildungen Supervision, Coaching, Gruppendynamik



*Rauen, C. (Hrsg.) (2022):* Coaching-Tools. Erfolgreiche Coaches präsentieren 60 Interventionstechniken aus ihrer Coaching-Praxis, 12. Auflage, managerSeminare, Bonn.

*Schaller, R. (2009):* Stellen Sie sich vor, Sie sind ... Das Ein-Personen-Rollenspiel in Beratung, Coaching u. Therapie, 2. Auflage, Huber, Bern.

## 8. Coaching

*Billmeier, R./Kaul, C./Kramer, M./Krapoth, S./Lauterbach, M./Rappe-Giesecke, K. (2005):* Der Beginn von Coaching-Prozessen: Vom Fall zum Konzept, EHP – Verlag Andreas Kohlhage, Bergisch Gladbach.

*Erpenbeck, Mechthild (2021):* Wirksam werden im Kontakt. Die systemische Haltung im Coaching, Carl-Auer Verlag, Heidelberg. ●

*König, E./Volmer, G. (2019):* Handbuch Systemisches Coaching. Für Coaches und Führungskräfte, Berater und Trainer, Beltz Verlag, Weinheim, Basel.

*Looss, W. (2006):* Unter vier Augen. Coaching für Manager, EHP – Verlag Andreas Kohlhage, Bergisch Gladbach.

*Pohl, M./Fallner, H. (2010):* Coaching mit System. Die Kunst nachhaltiger Beratung, 4. Auflage, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.

*Schein, Edgar (2017):* Humble Consulting – Die Kunst des vorurteilslosen Beratens, Carl-Auer Verlag, Heidelberg.

*Schreyögg, A. (2011):* Konfliktcoaching. Anleitung für den Coach, 2. Auflage, Campus, Frankfurt, New York. ●

*Schreyögg, A. (2012):* Coaching. Eine Einführung für Praxis und Ausbildung, 7. Auflage, Campus, Frankfurt, New York.

## 9. Gruppendynamik allgemein

*Amann, A. (2023):* Schriften zur Gruppen- und Organisationsdynamik Band 14: Das gruppendynamische Feld. Struktur – Dynamik – Prozess – Praxis, 1. Auflage, Springer VS, Wiesbaden

*Brinkmann, B. J./ Schattenhofer, K. (2022):* Erfolgreiche Teams in der Selbstorganisation. Sechs Aufgaben, damit Teams arbeitsfähig werden – und welche Rolle Führung dabei spielt, Vahlen, München. ●

*Budziat, R./Kuhn, H. (2021):* Gruppen und Teams professionell beraten und leiten. Handbuch für die systemische Praxis, Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen. ●

*Edding, C./Kraus, W. (2006):* Ist der Gruppe noch zu helfen? Gruppendynamik und Individualisierung, Verlag Barbara Budrich, Opladen.

*Edding, C./Schattenhofer, K. (2015):* Handbuch. Alles über Gruppen. Theorie, Anwendung, Praxis, 2. Auflage, Beltz Verlag, Weinheim, Basel.

*König, O. (Hrsg.) (2006):* Gruppendynamik. Geschichte – Theorien – Methoden – Anwendungen – Ausbildung, Profil Verlag, München.

*König, O./Schattenhofer, K. (2017):* Einführung in die Gruppendynamik, 9. Auflage, Carl-Auer Verlag, Heidelberg.

*Marrow, A. J. (2002):* Kurt Lewin. Leben und Werk, Beltz Verlag, Weinheim, Basel

*Stütze-Hebel, M./Antons, K. (2017):* Einführung in die Praxis der Feldtheorie, Carl-Auer Verlag, Heidelberg.

## 10. Sozialpsychologie der Gruppe

*Sader, M. (2008):* Psychologie der Gruppe, 9. Auflage, Juventa Verlag, Weinheim, München. ●

*Watzlawick, P./Beavin, J. H./Jackson, D. D. (2017):* Menschliche Kommunikation. Formen, Störungen, Paradoxien, 13. Auflage, Hogrefe Verlag, Göttingen.

## 11. Zur methodischen Gestaltung von Gruppen

*Antons, K./Amann, A./Clausen, G./König, O./Schattenhofer, K. (2013):* Gruppenprozesse verstehen. Gruppendynamische Forschung und Praxis, 2. Auflage, Springer VS, Wiesbaden. ●

*Antons, K./Ehrensperger, H./Milesi, R. (2018):* Praxis der Gruppendynamik. Übungen und Modelle, 10. Auflage, Hogrefe Verlag, Göttingen.

*Geißler, K. A. (1999):* Lernprozesse steuern. Übergänge: Zwischen Willkommen und Abschied, 2. Auflage, Beltz Verlag, Weinheim, Basel.

*Geißler, K. A. (2005):* Schlussituationen. Die Suche nach dem guten Ende, 4. Auflage, Beltz Verlag, Weinheim, Basel.

*Geißler, K. A. (2016):* Anfangssituationen. Was man tun und besser lassen sollte, 11. Auflage, Beltz Verlag, Weinheim, Basel.

*Wellhöfer, P. R. (2018):* Gruppendynamik und soziales Lernen, 5. Auflage, UVK Verlag, München.

## 12. Führung

*Baecker, D. (1994):* Postheroisches Management. Ein Vademecum. Merve Verlag, Berlin.

*Bröckling, U. (2017):* Gute Hirten führen sanft. Über Menschenregierungskünste, 3. Auflage, Suhrkamp, Berlin.

*Cameron, K. (2013):* Practicing Positive Leadership. Tools and Techniques that Create Extraordinary Results, Berrett-Koehler, San Francisco.

*Dweck, C. (2017):* Selbstbild: Wie unser Denken Erfolge oder Niederlagen bewirkt, 5. Auflage, Piper, München.

*Kiechle, St. (2019):* Achtsam und wirksam. Führen aus dem Geist der Jesuiten, Herder, Freiburg i. Br. ●

*Lotmar, P./Tondeur, E. (1994):* Führen in sozialen Organisationen. Ein Buch zum Nachdenken und Handeln, Haupt Verlag, Bern.

*Schein, E. H./Schein, P. A. (2019):* Humble Leadership: Erfolgreich Führen mit Beziehung, Offenheit und Vertrauen, EHP – Verlag Anderas Kohlhage, Gevelsberg. ●

*Schwarz, R. (2013):* Smart Leaders Smarter Teams. How You and Your Team Get Unstuck to Get Results, Jossey-Bass, San Francisco.

*Seliger, R. (2014):* Positive Leadership. Die Revolution in der Führung, Schäffer-Poeschel, Stuttgart.

*Weick, K. E./Sutcliffe, K. M. (2015):* Managing the Unexpected. Sustained Performance in a Complex World, John Wiley & Sons, Hoboken.

## 13. Organisations-supervision/- beratung

---

*Bittenbinder, E./Schriefers, S. (2015):* Grenzbereiche der Supervision – Verwaltung in Bewegung, Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen.

---

*Buchinger, K. (1998):* Supervision in Organisationen. Den Wandel begleiten, Carl-Auer Verlag, Heidelberg.

---

*Doppler, K./Lauterburg, C. (2019):* Change Management. Den Unternehmenswandel gestalten, 14. Auflage, Campus, Frankfurt, New York.

---

*Freitag-Becker, E./Lohl, J. (2022):* Organisationsbeobachtung als diagnostische Methode. Ein Werkstattbuch, Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen

---

*Heath, C./Heath, D.(2021):* Switch: Veränderungen wagen und dadurch gewinnen!, 5. Auflage, Fischer, München.

---

*Rappe-Giesecke, K. (2002):* Supervision im Spiegel der Zeit, in: „supervision“, Heft 2/2002, Votum Verlag, Münster, Seite 55–65.

---

*Schein, E. H./Schein, P. (2018):* Organisationskultur und Leadership, 5. Auflage, Vahlen, München.

---

*Schreyögg, A./Schmidt-Lellek, C. (Hrsg.) (2009):* Die Organisation in Supervision und Coaching. Sonderheft 3/2009 der Zeitschrift OSC Organisationsberatung Supervision Coaching, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.

---

## 14. Feld, Märkte, Arbeitswelt

---

*Berker, P. (1992):* Felddynamik. In: „supervision“, Heft 21/1992, Seite 3–9.

---

*Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V. (DGsv):* Handreichungen zur Supervision in verschiedenen Feldern, abrufbar unter: [www.dgsv.de](http://www.dgsv.de).

---

*Duisberg, M./Kahl, R. (2001):* Supervision und Markt. In: „supervision“, Heft 4/2001.

---

*Haubl, R./Hausinger, B./Voß, G. (Hrsg.) (2013):* Riskante Arbeitswelten: Zu den Auswirkungen moderner Beschäftigungsverhältnisse auf die psychische Gesundheit und die Arbeitsqualität, Campus, Frankfurt, New York.

---

*Hausinger, B. (2008):* Supervision: Organisation – Arbeit – Ökonomisierung, Reiner Hampp Verlag, München.

---

*Schön, C. (2010):* Kaltakquise – der direkte Weg zum Kunden. So gewinnen Sie neue Aufträge. Die besten Akquisitionsstrategien, Gabal, Offenbach.

---

## 15. Fachzeitschriften

---

„Forum Supervision“, Onlinezeitschrift für Beratungswissenschaft und Supervision, herausgegeben vom Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Bielefeld e.V. (ZWW).

---

„Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO)“, erscheint vierteljährlich im Springer Verlag.

---

„Gruppendynamik und Organisationsberatung. Zeitschrift für angewandte Sozialpsychologie“, ab Jahrgang 2016 als „Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für angewandte Organisationspsychologie (GIO)“ fortgeführt (siehe oben).

---

„Supervision. Mensch. Arbeit. Organisation“, erscheint vierteljährlich im Psychosozial-Verlag, Gießen.

---

„OSC Organisationsberatung, Supervision, Coaching“, erscheint seit 2012 vierteljährlich bei Springer VS, Wiesbaden.

---